



**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 3 februari 2026
No. 2026.00468
Portefeuillehouder: Mackus
Team: Bestuurszaken**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 3 februari 2026

Betreft: Schriftelijke vragen SP - Toegang tot het ambtenarenintranet (Stella) en uitsluiting van personeelsevenementen voor ambtenaren van medewerkers van het Geusseltbad.

Geacht college,

Zoals bekend, voeren medewerkers van het Geusseltbad – waaronder de zweminstructeurs en andere collega's – al langere tijd actie voor gelijke beloning voor gelijk werk. Zij doen werk dat in aard, verantwoordelijkheid en uitvoering vergelijkbaar is met werk binnen de gemeentelijke organisatie, maar vallen niet onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als gemeentelijke collega's. Juist daarom hebben zij, samen met de FNV, de stap gezet naar de rechter: op 11 februari om 10:00 uur dient hun zaak tegen de gemeente, waarin zij aanspraak maken op toepassing van de ambtenarencao (of daarmee gelijkwaardige beloning en voorwaarden).

Deze medewerkers vragen al die tijd niet om een gunst, maar om rechtvaardigheid: dat je niet structureel goedkoper personeel inzet voor hetzelfde publieke werk. Dat is niet alleen een loonkwestie, maar ook een kwestie van goed opdrachtgeverschap, respect voor vakmanschap en het voorkomen van een race naar de bodem ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden in publieke voorzieningen.

Tegen die achtergrond kregen medewerkers afgelopen zondagavond een bericht dat zij vanaf maandag (gisteren) niet langer op het gemeentelijke intranet 'Stella' kunnen, en dat zij vanaf volgend jaar mogelijk niet meer welkom zijn bij het ambtenarencarnaval omdat zij 'immers geen ambtenaar' zouden zijn. Dit terwijl de betreffende medewerkers al 13 jaar lang deelnamen aan dit soort evenementen, waar dit vanaf heden 'opeens' een probleem zou zijn. De SP vindt vooral de timing, vlak vóór de rechtszitting, ongelukkig en potentieel onheus: dit kan sterk overkomen als het apart zetten en zelfs 'pesten' van medewerkers die hun rechten opeisen, terwijl de gemeente juist de-escalerend en zorgvuldig zou moeten handelen.



Naar aanleiding van deze feiten en omstandigheden, heeft de SP de volgende vragen voor uw college.

1. Kan uw college bevestigen dat dit bericht vandaag is verstuurd aan medewerkers van het Geusseltbad/SPBS, waarin hen medegedeeld wordt dat hun toegang tot het gemeentelijke intranet 'Stella' wordt beëindigd, en waarin wordt aangekondigd dat zij vanaf volgend jaar mogelijk niet meer welkom zijn bij het ambtenarencarnaval omdat zij 'immers geen ambtenaar' zouden zijn? Zo ja, is het college bereid dit bericht (met datum, afzender en exacte tekst) aan de raad toe te sturen?
2. Kan het college precies aangeven wie het besluit heeft genomen om medewerkers van SPBS van het gemeentelijke intranet te halen, wie het besluit heeft genomen om de lijn rond deelname aan personeelsevenementen op deze manier te communiceren, en op basis van welke afwegingen en onderbouwing dit is gebeurd (bijvoorbeeld ICT-, privacy-, beleids- of juridische argumenten), inclusief de rol van de gemeente zelf en de rol van Geusseltbad/SPBS hierin?
3. Kan het college uitleggen waarom deze maatregel en deze communicatie juist nu plaatsvinden, in de directe aanloop naar de rechtszaak van 11 februari over gelijke beloning voor gelijk werk, wanneer dit voornemen voor het eerst is besproken of voorbereid, en waarom ervoor is gekozen om dit uitgerekend op dit moment – een week vóór die zitting – aan medewerkers mee te delen?
4. Herkent het college dat de inhoud en vooral de timing en toon van dit bericht door medewerkers kan worden ervaren als kleinzerig, onheus en escalerend - alsof mensen die opkomen voor eerlijke arbeidsvoorwaarden worden weggezet als 'geen echte collega's' – en vindt het college dat dit past bij de rol van de gemeente als opdrachtgever en publieke werkgever die fatsoen en respect zou moeten uitstralen?
5. Is het college bereid om ondubbelzinnig uit te sluiten dat hier, bedoeld of onbedoeld, sprake is van benadeling of een vorm van vergelding richting medewerkers die hun rechten uitoefenen in een arbeidsconflict en gerechtelijke procedure, en kan het college aangeven welke concrete waarborgen of instructies richting leidinggevenden en betrokken organisatieonderdelen gelden om elke schijn van druk, uitsluiting of pesterij te voorkomen?
6. Is het college bereid, juist met het oog op de-escalatie en zorgvuldig opdrachtgeverschap, om hangende de rechtszaak een pas op de plaats te maken met maatregelen en communicatie die medewerkers apart zetten – zoals het afsluiten van intranettoegang of het categorisch koppelen van personeelsmomenten aan het label 'ambtenaar' – en om actief bij te dragen aan herstel van een normale, respectvolle werkrelatie totdat de rechter uitspraak heeft gedaan, en zo ja: welke stappen gaat het college daartoe zetten? Zo nee, waarom niet?

Hoogachtend,

Stephanie Blom
Raadslid SP